



# แผนพัฒนาบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์

พ.ศ. 2556-2560

แผนพัฒนาบุคลากรประจำสำนักคอมพิวเตอร์  
ประจำปี พ.ศ.2556-2560  
สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

## สารบัญ

	หน้า
ประวัติความเป็นมาของสำนักคอมพิวเตอร์.....	1
ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์.....	2
ประเด็นยุทธศาสตร์.....	2
เป้าประสงค์.....	2
โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารสำนักคอมพิวเตอร์.....	3
รายนามคณะกรรมการบริหารสำนักคอมพิวเตอร์.....	3
บุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์.....	4
เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมขององค์กร.....	6
แผนการพัฒนาคูคลากรของสำนักคอมพิวเตอร์ ประจำปี พ.ศ. 2556-2560.....	7

## ส่วนที่ 1

### ข้อมูลเบื้องต้นของสำนักคอมพิวเตอร์

---

#### 1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ



สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม  
อาคารสำนักคอมพิวเตอร์ 85 ถนนมาลัยแมน อำเภอเมือง  
จังหวัดนครปฐม 73000

#### ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

- |                |  |
|----------------|--|
| 14 มกราคม 2542 | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้เริ่มเปิดบริการอินเทอร์เน็ตโดยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของ Internet Thailand   |
| สิงหาคม 2549   | ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2549 ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2549 มีผลทำให้ศูนย์คอมพิวเตอร์รวมหน่วยงานเข้ากับสำนักวิทยบริการและใช้ชื่อหน่วยงานเป็นงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| กันยายน 2549   | สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแผนกลยุทธ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม พ.ศ. 2550-2553  |
| พฤศจิกายน 2549 | มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้ประกาศ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการระดับงานในมหาวิทยาลัย จึงมีผลให้ศูนย์คอมพิวเตอร์ใช้ชื่อหน่วยงานเป็น งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ   |
| พฤษภาคม 2550   | งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้ย้ายสำนักงานจากอาคาร A1 ชั้น 2 มายัง สำนักวิทยบริการฯ (อาคารเก่า) ชั้น 1   |
| 26 ตุลาคม 2556 | ประกาศจัดตั้งสำนักคอมพิวเตอร์เป็นหน่วยงานเทียบเท่าคณะ  |

## 1.2 ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

- ปรัชญา** | ก้าวทันไอซีที เป็นเวทีประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้
- วิสัยทัศน์** | พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล
- พันธกิจ** | จัดให้มีเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รวมถึงพัฒนาบุคลากรสู่มาตรฐาน เพื่อสนองต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย

### ประเด็นยุทธศาสตร์

1. วางแผนและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ระบบเครือข่าย ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. จัดหาและพัฒนากระบวนการเรียน การสอน ระบบการศึกษา ระบบการเรียนรู้ และการวิจัยโดยใช้ ไอซีทีเป็นเครื่องมือเพื่อนำไปสู่ระบบบริการแบบ e - Service และบริการแบบเบ็ดเสร็จ (one - stop service) โดยมีเป้าหมายการก้าวสู่ e - University
3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากร นักศึกษาให้มีความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร เข้าใจ เข้าถึง มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะก้าวเข้าสู่สังคมใหม่ (e - Society)
4. เปิด เชื่อมโยง แลกเปลี่ยน เผยแพร่ แบ่งปันทรัพยากร เพื่อขยายโอกาสการใช้งาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารแก่ชุมชนท้องถิ่น รองรับการเปิดตัวสู่ประชาคมอาเซียน

### เป้าประสงค์

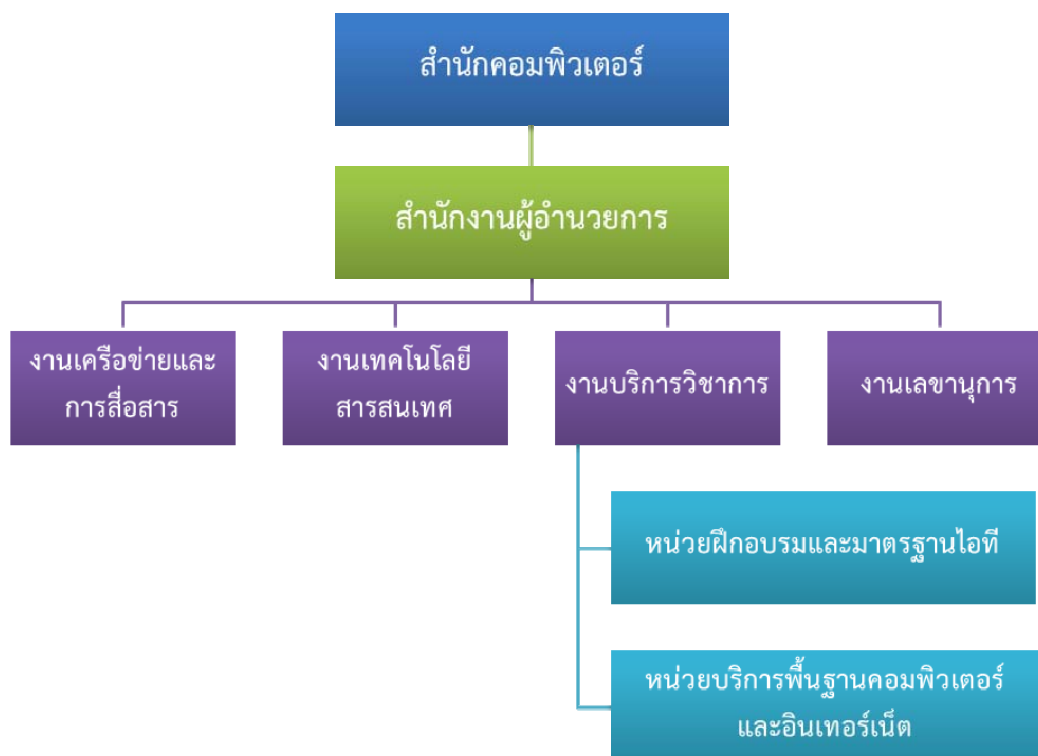
1. โครงสร้างพื้นฐานของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สามารถรองรับและ ให้บริการแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
2. โครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความน่าเชื่อถือในการใช้ งานและให้บริการ
3. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ และสามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และภารกิจของมหาวิทยาลัย
4. ระบบการให้บริการรวดเร็ว ถูกต้อง และมีมาตรฐาน
5. เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรม ให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับบุคลากร นักศึกษา สังคมและชุมชนที่มีมาตรฐาน รองรับการเปิดตัวสู่ประชาคมอาเซียน

## 1.3 โครงสร้างองค์กรและโครงสร้างการบริหารสำนักคอมพิวเตอร์

สำนักคอมพิวเตอร์เป็นส่วนงานภายในเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม มีผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้บริหารสูงสุด ขึ้นตรงต่ออธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย มีคณะกรรมการทำหน้าที่กำหนดนโยบายของสำนัก มีเจ้าหน้าที่และนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่และ ดำเนินนโยบายการแบ่งส่วนราชการของสำนักคอมพิวเตอร์ประกอบไปด้วยสำนักงานผู้อำนวยการ

สำนักคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีการแบ่งส่วนงานย่อยออกเป็น 4 หน่วย คือ งานเลขานุการ งานเครือข่าย และการสื่อสาร งานเทคโนโลยีสารสนเทศ และงานบริการวิชาการ มีโครงสร้างดังนี้

### โครงสร้างองค์กรสำนักคอมพิวเตอร์



#### 1.4 รายชื่อผู้บริหาร กรรมการบริหาร กรรมการประจำสำนักคอมพิวเตอร์

##### รายชื่อคณะกรรมการประจำ สำนักคอมพิวเตอร์

1. อาจารย์ ดร.นิภูริตา	เชิดชู	ประธานคณะกรรมการ
2. อาจารย์ผู้สดี	ปทุมรักษ์	กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระ	กาญจนสินธุ์	กรรมการ
4. อาจารย์ ดร.ดารินทร์	โพธิ์ตั้งธรรม	กรรมการ
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐดาว	พิศาลพงศ์	กรรมการ
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หทัยชนก	บัวเจริญ	กรรมการ
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์	กীরติวินทกร	กรรมการ
8. นายพลวัฒน์	จิระจักรวัฒนา	กรรมการ
9. นางรัตนาวดี	แพรวอัคร์	กรรมการและเลขานุการ

### รายชื่อคณะกรรมการบริหาร สำนักคอมพิวเตอร์

- |                        |              |                                    |
|------------------------|--------------|------------------------------------|
| 1. อาจารย์ ดร.นิภูจิตา | เชิดชู       | ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์        |
| 2. อาจารย์ชนิษฐา       | แช่ลิ้ม      | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ |
| 3. อาจารย์วีระศักดิ์   | ชื่นตา       | ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ |
| 4. อาจารย์สมพล         | สุขเจริญพงษ์ | หัวหน้างานบริการวิชาการ            |
| 5. อาจารย์บพิตร        | ไชยนอก       | หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ        |

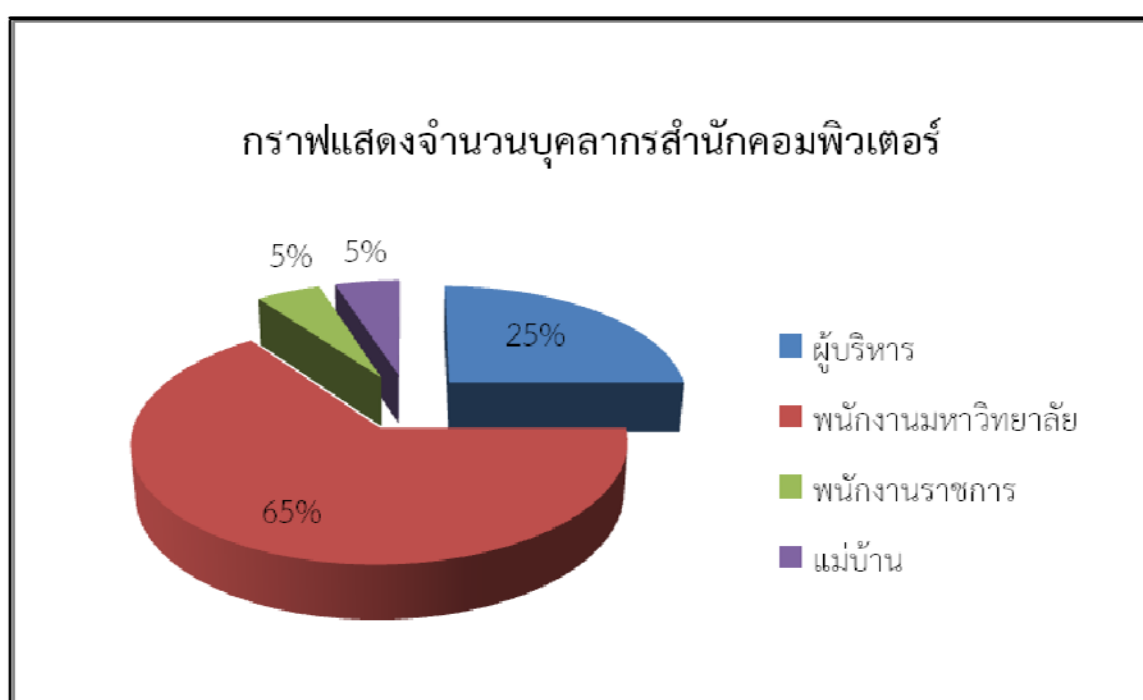
### 1.5 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

สำนักคอมพิวเตอร์มีจำนวนอาจารย์ 5 ท่าน และบุคลากร 15 ท่าน รวมทั้งสิ้น 20 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังตาราง

ที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
1	อาจารย์ ดร.นิภูจิตา	เชิดชู	ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
2	อาจารย์ชนิษฐา	แช่ลิ้ม	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
3	อาจารย์วีระศักดิ์	ชื่นตา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์
4	อาจารย์สมพล	สุขเจริญพงษ์	หัวหน้างานบริการวิชาการ
5	อาจารย์บพิตร	ไชยนอก	หัวหน้างานเทคโนโลยีสารสนเทศ
6	นายสามชัย	วัฒนกิจรุ่งโรจน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
7	นายสุรัตน์	ศิลาประเสริฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
8	นางรัตนาวดี	แพรฮัตร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
9	นายปรัชญา	ทังจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
10	นายชिरารุช	จันผอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
11	นายอำนาจ	ข้างเขี้ยว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
12	นายอรธณพ	นันทยา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
13	นายสรวุฒิ	ศุภชัยศิริเรือง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
14	นายเอกพงศ์	นาคะพันธุ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
15	นางสาวชุลีพร	ปิ่นธนสุวรรณ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา
16	นายธนบดี	ศรีวาริรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
17	นายนพลสิทธิ์	ไตรสิทธิวัฒน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ที่	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
18	นางสาววาทีณี	น้อยเคียง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
19	นางสาวกัญญา	เปรมปรีดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
20	นางสาววรรณภา	แสงทอง	แม่บ้าน

กราฟแสดงจำนวนของบุคลากรสำนักคอมพิวเตอร์



## 1.6 เอกลักษณ์ หรือวัฒนธรรมขององค์กร



### ตราสัญลักษณ์

ตราสัญลักษณ์ของสำนักคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เป็นตราที่จัดทำขึ้นโดยใช้อักษรย่อในภาษาอังกฤษ ของสำนักคอมพิวเตอร์ Computer Center ด้วยย่อ CC โดยตัว C มีลักษณะซ้อนกันเป็นรูปวงกลมที่แสดงถึงความเป็นเอกภาพ เป็นจุดศูนย์รวมการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศแก่นักศึกษาและบุคลากรในมหาวิทยาลัย มีสัญลักษณ์รูปใบไม้ที่แสดงถึงความ เป็น Green ICT และมีตัวอักษร “Computer Center Nakhon Pathom Rajabhat University ” ล้อมรอบ

### ตราสัญลักษณ์ประกอบด้วย

1. ข้อความ “Computer Center Nakhon Pathom Rajabhat University” เป็นชื่อภาษาอังกฤษของสำนักคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่แสดงถึงความเป็นสากล อยู่วงนอกสุด
2. ตัว C สีน้ำเงิน แสดงถึงความมั่นคง หนักแน่น ความเป็นปึกแผ่นขององค์กร ที่จะพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของมหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล ตามวิสัยทัศน์ของสำนักคอมพิวเตอร์
3. ตัว C สีเขียว แสดงถึงความเจริญเติบโตของงานขององค์กร ที่พร้อมจะก้าวทันเทคโนโลยีสารสนเทศในอนาคต สอดคล้องกับปรัชญาของสำนัก ฯ ที่กล่าวว่า “ก้าวทันไอซีที เป็นเวทีประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างสรรค์สังคมแห่งการเรียนรู้”
4. สัญลักษณ์ใบไม้ แสดงถึงความเป็น Green ICT สำนักคอมพิวเตอร์มุ่งส่งเสริมการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงานเพื่อลดการใช้พลังงาน ลดการใช้กระดาษ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



### แผนการพัฒนาศูนย์บุคลากรของสำนักคอมพิวเตอร์ ประจำปี พ.ศ. 2556-2560

เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เพราะปัจจัยด้านบุคลากร หรืออัตรากำลัง เป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการชี้ขาดความสำเร็จในการทำงานของทุกองค์กร ดังนั้นการพัฒนาศูนย์บุคลากร จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเข้าไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหลักสำนักคอมพิวเตอร์ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นองค์กรที่สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ที่เป็นเลิศได้

รายการ	หน่วย	จำนวน/ปีงบประมาณ				
		2556	2557	2558	2559	2560
1. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมด้านความรู้และทักษะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	คน	14	14	14	14	14
2. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	14	14	14	14	14
3. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร	คน	14	14	14	14	14
4. จัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม สัมมนาหรือศึกษาดูงานในประเทศ	คน	19	19	19	19	19
5. ปรับปรุงกระบวนการหลักของหน่วยงานให้ใช้ระยะเวลาในการดำเนินงานลดลง	กระบวนการ	1	2	3	4	5
6. จัดทำรายละเอียดงานในทุกตำแหน่ง (Job Description) ให้มีความชัดเจน	คน	14	14	14	14	14
7. ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน	งาน	1	2	3	4	5
8. จัดส่งบุคลากรให้เข้าร่วมการอบรมโครงการจัดทำวิจัยของสำนัก	คน	3	4	5	6	7
9. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำงานวิจัย ด้วยการพัฒนาการปฏิบัติงานประจำไปสู่งานวิจัย (R to R)	เรื่อง	1	1	1	2	2
10. จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างและงานพัสดุให้แก่บุคลากร	คน	14	14	14	14	14
11. โครงการพัฒนาศูนย์บุคลากรตามสมรรถนะ ได้แก่ การบริการ/การสื่อสาร/ภาวะผู้นำ/การทำงานเป็นทีม/ความเชี่ยวชาญในงาน	คน	14	14	14	14	14